



## แนวทางในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยป่าปล้อง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพิ่มมากขึ้น สามารถให้บริการประชาชนได้เหมาะสมครบทุกกระบวนการงาน อีกทั้ง สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้อุปสรรคความยากลำบาก และได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ส่งผลต่อดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป จึงกำหนดแนวทางเพิ่มเติมจากมาตรการที่ถือปฏิบัติอยู่แล้ว ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เมื่อสิ้นปีงบประมาณหรือก่อนสิ้นปีงบประมาณหากพบปัญหา
๒. ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดในทุกภารกิจ
๓. ให้มีการประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้อย่างทั่วถึงในทุกระดับ
๔. ให้มีการวางระบบในการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน
๕. ให้มีการมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละงานให้ตรงตามหน้าที่
๖. ให้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึงทุกครั้ง
๗. ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้าย ให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง
๘. ให้เจ้าหน้าที่จัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน
๙. จัดทำแผนผังการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนให้เข้าใจอย่างชัดเจน

๑๐. ให้มีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

๑๑. ให้จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ การกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ

๑๒. ให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อย่างชัดเจน

๑๓. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน

๑๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

๑๕. จัดให้ตัวแทนจากชุมชนมีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเสน่ห์ นามจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยปลีอง